

## Prêmio CEPIMAR de Responsabilidade Social 2008



Nesta edição:

<i>Lanche com O Jangadinha</i>	02
<i>Mais Um Ano</i>	02
<i>Alegria de Viver</i>	03
<i>Líder de UGB</i>	03
<i>Natal Solidário</i>	04

A Dragão do Mar foi agraciada com o Prêmio CEPIMAR de Responsabilidade Social 2008. O Prêmio visa incentivar as ações de responsabilidade social nas empresas de transporte de passageiros. Foram também agraciadas as empresas Guanabara, Fortaleza, Vitória, Via Urbana, Vega e Via Máxima.

A Direção da Dragão do Mar reconhece que este Prêmio é conseqüência da integração dos colaboradores na melhoria de seus processos, principalmente os relativos ao meio-ambiente, à sociedade e aos próprios colaboradores.

Parabéns a TODOS!

## Projeto Replantando a Vida—Responsabilidade Sócio-ambiental



Em 14 de novembro, foi realizada mais uma ação do Projeto Replantando a Vida, com a distribuição de **240 mudas de "Moringa" para a população** no Terminal Siqueira.

A aceitação da população foi satisfatória que em menos de 30 minutos as mudas se esgotaram.

A PLANTA:

Nome científico: *Moringa oleifera*

Características: é uma árvore que cresce muito rápido, atingindo até dois metros de altura em apenas 06 meses.

Como plantar: no Nordeste, pode-se plantar em qualquer lugar da propriedade. Só não plante nos baixios mais úmidos porque ela não agüenta solos encharcados.

Utilidades: o pó da semente serve como coagulante para clarear a água barrenta. As folhas são ricas em vitamina A e B, em cálcio, ferro, cobre e proteínas; por isso, serve para desnutrição. Utilize a folha em saladas.

Fonte: internet

## Lanche com O Jangadinha



O evento já chega a sua segunda edição e já começa a dar os seus primeiros resultados.



Ao lado, os operadores das linhas 313— Parangaba / Alto da Paz e 353— Parangaba / Parque

Mensalmente são desenvolvidos encontros da gerência, da coordenação e da supervisão de tráfego com os operadores nos finais de linha e terminais - **é o evento chamado "Lanche com O Jangadinha", em alusão ao nome do mascote da Dragão do Mar.** Em outubro, o encontro ocorreu nos finais das linhas 313 - Parangaba/Alto da Paz e 353 - Parangaba/Parque Veras.

Os colaboradores ficaram surpresos e satisfeitos em presenciar a preocupação da empresa com o seu bem-estar e a melhoria dos processos da operação, e expuseram pessoalmente seus anseios e necessidades.

As ações corretivas e de melhoria que foram identificadas através deste projeto já começam a ser visualizadas, recentemente foi entregue aos operadores da linha 074 - Antonio Bezerra/UNIFOR; a construção de um banheiro totalmente preparado para atender a todos os funcionários, maior solicitação dos colaboradores quando o evento foi realizado lá. Na próxima edição confira como foi o evento no mucuripe.

## Projeto Mais Um Ano DMAR

Com o objetivo de estreitar o relacionamento com todos os colaboradores, o Comitê Gestão de Pessoas desenvolveu em novembro mais um encontro do Projeto Mais Um Ano DMAR. Neste Projeto, todos os colaboradores que completam 02 ou mais anos de Empresa participam de um encontro no mês da data de admissão. No encontro são realizadas avaliações individuais e organizacionais, dinâmicas de integração, troca de experiências e entrega de certificados de agradecimento.



Os funcionários receberam certificados como reconhecimento pelos serviços prestados

Nossa Visão

**"Tornar-se referência no segmento do transporte coletivo urbano, orientado no sistema de gestão da qualidade, visando a satisfação de todas as partes interessadas."**

## Grupo Alegria de Viver



O Grupo de Convivência Alegria de Viver é um grupo de idosos da comunidade do Passaré que conta com o apoio da Dragão do Mar. Os idosos se reúnem quinzenalmente para participar de atividades relacionadas à cultura, ao lazer, ao artesanato, à saúde, ao bem-estar e, acima de tudo, à alegria.

No último dia 25 de outubro, o Grupo teve a oportunidade de realizar um passeio ao Maciço de Baturité. Na ocasião, os idosos puderam visitar as cidades de Baturité, Pacoti e Guaramiranga, além de conhecer os

pontos turísticos, o artesanato local e tomar banho de cachoeira.

*“Nunca pensei que teria a oportunidade de conhecer lugares tão lindos”* (Maria Ivanir Ferreira Sorães - 70 anos).

A empresa acredita que todos os integrantes do grupo são verdadeiros exemplos de vida e torce para que eles nunca percam a verdadeira “Alegria de Viver” que move cada um dos idosos.



## Programa de Incentivo aos Colaboradores (PIC) – Tráfego Externo

### Qualificação de Líder e Vice-Líder de UGB 2009

No período de 08 a 12 de dezembro foi realizada a Qualificação Líder e Vice-líder de UGB (Unidades Gerenciais Básicas) 2009, com o objetivo de melhorar os conhecimentos dos líderes quanto ao Sistema de Gestão da Qualidade.

As figuras dos líderes de UGB são de fundamental importância para o sucesso do PQDMAR, sem eles seria impossível multiplicar os conceitos e orientações do programa.

De forma lúdica e divertida, todos os participantes se envolveram nas atividades e consideraram ser de suma importância para o desenvolvimento da liderança. Parabéns aos líderes e vice-líderes!!



# Natal Solidário

O Natal Solidário é uma ação do Projeto de Responsabilidade Socioambiental da Dragão do Mar, que consiste na distribuição de brinquedos às crianças carentes das comunidades atendidas pela atividade da empresa. Em 21 de novembro, o Natal 2008 iniciou com a alegria das crianças da Creche Semear, localizada no bairro Parangaba.

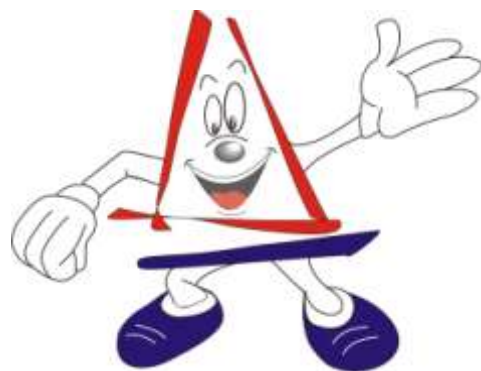


## Piada de Sogra

A garota chega para a mãe, reclamando do ceticismo do namorado.

- Mãe, o Mário diz que não acredita em inferno.
- Case-se com ele, minha filha, e deixe comigo que eu o farei acreditar!

Fonte: *internet* em Portal da FIEC 02-12-08



## DI CAS OPERACIONAIS DO JANGADI NHA

Sr. Cobradores!!!

\* Nunca se esquecer da correta operação do validador, sempre checando a configuração, abrindo e fechando as viagens corretamente dentro da garagem e em todos os pontos finais de linhas e terminais, identificando sempre o sentido correto da viagem.

\* **Atentem sempre para o preenchimento dos BCD's.** As informações contidas no referido documento são essenciais para a rotina interna da empresa.

\* Ao iniciar a jornada na garagem verifiquem se todos os equipamentos de sua responsabilidade (validador, gaveta, cofre, cadeira, câmera, lacre de catraca) se encontram em perfeito estado de uso, caso contrário avise imediatamente ao fiscal.

\* Durante a jornada de trabalho é proibida a saída dos cobradores do local de trabalho, salvo em exceções como ao pegar a passagem de algum embarque regular pela porta dianteira, etc.

\* Em casos em que funcionários de empresas de transportes subam pela porta traseira do veículo é obrigatória a passagem pela catraca registrando a gratuidade no validador.



O Informar é uma publicação bimestral da Viação Urbana Ltda Filial—Dragão do Mar  
Av. Heróis do Acre, 1001- Passaré - Fortaleza-CE  
CEP: 60.743-760  
Fone: (85) 3304-3555 / Fax: (85) 3304-3553  
SAC: 0800-2750044  
Site: [www.avdragaodomar.com.br](http://www.avdragaodomar.com.br)

### EXPEDIENTE:

Diretor: Frederico Lopes Fernandes Júnior  
Redação e Edição: Frederico Lopes Fernandes Neto e Gilvânia Fernandes Q. Torres  
Colaboradores: Carlos Helder, Jaime Félix, Márcio Nepomuceno, Leonardo Gomes  
Profissional Responsável: Gilvânia Fernandes Q. Torres  
Fotos: Carlos A. Barbosa, Lorena Santos e Emilio Silva  
Tiragem: 1.000 Exemplares

